Hysbysiad Preifatrwydd Ymgeiswyr

Rheolwr Data: WRAP, Second floor, Blenheim Court, 19 George Street, Banbury, Oxon, OX16 5BH. 01295 819900

Fel rhan o'n proses ymgeisio a recriwtio ymgeiswyr, mae WRAP yn casglu, prosesu a chadw gwybodaeth bersonol amdanoch chi. Mae WRAP yn ymrwymedig i fod yn dryloyw am sut mae'n casglu a defnyddio'r data hwnnw ac yn bodloni ei rwymedigaethau o dan y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (*General Data Protection Regulation*/GDPR).

Mae'r ddogfen hon yn cyflwyno:

- Pa wybodaeth a gesglir.
- Pam rydym yn casglu eich gwybodaeth bersonol.
- Sut caiff ei brosesu o fewn y broses recriwtio.

Defnyddiwn y term "prosesu" trwy gydol yr Hysbysiad Preifatrwydd hwn i gynnwys yr holl weithgareddau sy'n ymwneud â'ch gwybodaeth bersonol, gan gynnwys casglu, trin, storio, rhannu, cael mynediad at, defnyddio, trosglwyddo a gwaredu'r wybodaeth.

Pa wybodaeth a gesglir gan y sefydliad?

Mae'r sefydliad yn casglu ystod o wybodaeth amdanoch. Mae hyn yn cynnwys:

- Eich enw, cyfeiriad a manylion cysylltu, yn cynnwys cyfeiriad ebost a rhif ffôn.
- Manylion eich cymwysterau, medrau, profiad a'ch hanes cyflogaeth.
- Gwybodaeth am eich cyfradd tâl bresennol.
- Gwybodaeth ynghylch a oes gennych anabledd y mae angen i'r sefydliad wneud addasiadau rhesymol ar ei gyfer yn ystod y broses recriwtio ai peidio.
- Manylion unrhyw euogfarnau troseddol neu achosion yn yr arfaeth.
- Gwybodaeth am eich hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig.

Gall y sefydliad gasglu'r wybodaeth hon mewn amryw o ffyrdd. Er enghraifft, gall y data fod wedi'i gynnwys mewn ffurflenni cais, CVs, ar eich pasbort neu ddogfennau adnabod eraill, neu fod wedi'i gasglu trwy gyfweliadau neu ddulliau asesu eraill.

Gall y sefydliad hefyd gasglu data personol amdanoch gan drydydd parti, fel geirda gan gyn-gyflogwyr, gwybodaeth gan ddarparwyr gwiriadau cefndir cyflogaeth a gwybodaeth o wiriadau cofnodion troseddol. Dim ond unwaith y caiff cynnig swydd ei wneud i chi y gwnaiff y sefydliad ofyn am wybodaeth gan drydydd parti, a chewch eich hysbysu ei fod am wneud hynny.

Caiff data ei storio mewn amryw o wahanol lefydd, yn cynnwys ar eich cofnod ymgeisio, mewn systemau rheoli adnoddau dynol ac ar systemau TG eraill (yn cynnwys ebost).

Pam mae'r sefydliad yn prosesu data personol?

Mae'r sefydliad angen prosesu data er mwyn cymryd camau ar eich cais cyn ymrwymo i gontract â chi. Efallai y bydd hefyd angen prosesu eich data er mwyn ymrwymo i gontract â chi.

Mewn rhai achosion, mae angen i'r sefydliad brosesu data i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i rwymedigaethau cyfreithiol. Er enghraifft, mae angen iddo wirio hawl ymgeisydd llwyddiannus i weithio yn y Deyrnas Unedig cyn dechrau'r swydd.

Mae gan y sefydliad ddiddordeb cyfreithlon mewn prosesu data personol yn ystod y broses recriwtio ac mewn cadw cofnodion o'r broses. Mae prosesu data gan ymgeiswyr swyddi yn caniatáu i'r sefydliad reoli'r broses recriwtio, asesu a chadarnhau addasrwydd ymgeisydd ar gyfer cyflogaeth a phenderfynu pwy sy'n cael cynnig swydd. Efallai y bydd hefyd angen i'r sefydliad brosesu data gan ymgeiswyr swyddi i ymateb iddynt ac i amddiffyn eu hunain yn erbyn hawliadau cyfreithiol.

Gall y sefydliad hefyd gasglu gwybodaeth ynghylch a yw ymgeiswyr yn anabl ai peidio er mwyn gwneud addasiadau rhesymol i ymgeiswyr sydd ag anabledd. Mae'r sefydliad yn prosesu gwybodaeth o'r fath er mwyn cyflawni ei rwymedigaethau ac arfer hawliau penodol yn gysylltiedig â chyflogaeth.

Ar gyfer rhai rolau, mae'n ofynnol i'r sefydliad geisio gwybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau. Pan fo'r sefydliad yn gofyn am yr wybodaeth hon, mae'n gwneud hynny am ei fod yn angenrheidiol er mwyn cyflawni ei rwymedigaethau ac arfer hawliau penodol yn gysylltiedig â chyflogaeth.

Os yw eich cais yn aflwyddiannus, gall y sefydliad gadw eich data personol ar ffeil rhag ofn y daw cyfleoedd cyflogaeth yn y dyfodol y gallech fod yn addas ar eu cyfer. Bydd y sefydliad yn gofyn eich caniatâd cyn cadw'ch data at y diben hwn ac mae hawl gennych dynnu'ch caniatâd yn ôl ar unrhyw adeg.

Pwy sydd â mynediad at ddata?

Gall eich data gael ei rannu yn fewnol at ddibenion y gweithgaredd recriwtio. Mae hyn yn cynnwys aelodau o'r tîm adnoddau dynol, cyfwelwyr sy'n ymwneud â'r broses recriwtio, rheolwyr ym maes busnes y swydd wag, a'r gweithwyr sy'n cydlynu'r broses recriwtio fel rhan o'u swydd.

Ni wnaiff y sefydliad rannu eich data gyda thrydydd parti, oni bai fod eich cais am swydd yn llwyddiannus a bod y sefydliad yn cynnig swydd i chi. Yna, bydd y sefydliad yn rhannu eich data gyda chyn-gyflogwyr er mwyn cael geirda amdanoch, gyda darparwyr gwiriadau cefndir cyflogaeth i gynnal y gwiriadau cefndir priodol, a'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd i gael gwiriadau cofnod troseddol angenrheidiol.

Ni wnaiff y sefydliad drosglwyddo eich data y tu allan i'r Ardal Economaidd Ewropeaidd.

Sut mae'r sefydliad yn diogelu data?

Mae'r sefydliad yn cymryd diogelwch eich data o ddifrif. Mae ganddo bolisïau a rheolaethau mewnol ar waith i sicrhau na chaiff eich data ei golli, ei ddinistrio'n ddamweiniol, ei gamddefnyddio na'i ddatgelu, ac na chaiff ei ddefnyddio heblaw am gan ein gweithwyr wrth berfformio'u dyletswyddau yn y modd cywir. Mae'r polisïau a'r rheoliadau hyn yn cynnwys y Polisi Diogelu Data, y Polisi Trin Data a chyfyngu mynediad at y data hwn fel uchod.

Am ba hyd y mae'r sefydliad yn cadw data?

Os yw eich cais am gyflogaeth yn aflwyddiannus, bydd y sefydliad yn cadw eich data ar ffeil am 6 mis ar ôl diwedd y broses recriwtio berthnasol. Os cytunwch i'r sefydliad gadw eich data personol ar ffeil, yna bydd y sefydliad yn cadw eich data ar ffeil am 6 mis arall i'w ystyried ar gyfer cyfleoedd pellach am gyflogaeth. Ar ddiwedd y cyfnod hwnnw, neu unwaith y byddwch yn tynnu eich caniatâd yn ôl, caiff eich data ei ddileu neu ei ddinistrio.

Os yw eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus, caiff y data personol a gasglwyd yn ystod y broses recriwtio ei drosglwyddo i'ch ffeil personél a'i gadw tra byddwch yn gyflogedig. Cewch eich hysbysu am ba hyd y byddwn yn cadw eich data mewn hysbysiad preifatrwydd newydd.

Eich hawliau

Chi yw'r sawl y mae'r data amdano, ac felly mae gennych nifer o hawliau. Gallwch:

- Gael mynediad at a chael copi o'ch data ar gais.
- Ofyn i'r sefydliad newid data anghywir neu anghyflawn.
- Ofyn i'r sefydliad ddileu neu roi'r gorau i brosesu eich data, er enghraifft, pan nad oes angen y data at ddibenion prosesu mwyach.
- Wrthwynebu i brosesu eich data lle mae'r sefydliad yn dibynnu ar ei ddiddordeb cyfreithlon fel sail gyfreithiol ar gyfer prosesu.

Os hoffech arfer unrhyw un o'r hawliau hyn, cysylltwch â Data.Protection@wrap.org.uk.

Os credwch nad yw'r sefydliad wedi cydymffurfio â'ch hawliau diogelu data, gallwch wneud cwyn i'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Data personol digymell

Pan rydym yn derbyn CVs digymell ar adeg pan nad ydym yn recriwtio, byddwn fel rheol yn dileu'r CV a rhoi gwybod i'r ymgeisydd am hyn. Fodd bynnag, os penderfynwn gadw CVs digymell ar ffeil ar gyfer rowndiau recriwtio yn y dyfodol, byddwn yn hysbysu'r ymgeisydd, yn anfon copi o'r hysbysiad preifatrwydd hwn ac yn rhoi gwybod iddynt am eu hawl i ofyn i'r data gael ei ddileu.

Beth os nad ydych yn darparu data personol?

Nid oes unrhyw ofyniad statudol na chytundebol i chi ddarparu data i'r sefydliad yn ystod y broses recriwtio. Fodd bynnag, os nad ydych yn darparu'r wybodaeth, mae'n bosibl na fydd y sefydliad yn gallu prosesu eich cais yn iawn, neu'n na fydd yn gallu gwneud hynny o gwbl.

Gwneud penderfyniadau yn awtomataidd

Nid yw prosesau recriwtio wedi'u seilio ar benderfyniadau awtomataidd yn unig.